



# トライエスプログラム®

株式会社オリエンタル観光 本社営業所

## 2025年 8月度 教育研修記録簿

作成者：株式会社アスア 宮田 雅史

### 1.実施概要

- 開催日 : 2025年 8月19日(火)
- 開催時間 : 14時00分 ~ 20時35分
- 開催場所 : 2階会議室
- 実施者 : 株式会社アスア 宮田 雅史
- 参加状況 : 16名/16名 (参加率:100.0% : 別紙参加者リスト参照)
- 法定12項目 :
- 教育区分 : **安全** 環境 労務 その他 (運転者の運転適性に応じた安全運転 )

### 2.目標と進捗

#### ■ 目標

- ① ミーティング参加率100% (欠席者 フォロー含む)
- ② 走行管理表の記入・提出100%
- ③ 安全教育の仕組みづくり

#### ■ 進捗

No.	目標や課題		対応方法および進捗状況
①	目標	ミーティング参加率100% (欠席者フォロー含む)	【出席率】 8月度MTG出席率：16/16人 欠席者：無し 【対応方法】 ・ミーティング周知ポスターの提示と声掛けと時間割の活用 ・ミーティング当日の参加状況と管理 ・ミーティング欠席者フォロー実施 →横急運輸のミーティング日に参加、参加出来ない場合自社フォロー
	課題	・参加状況の整理 (声かけや周知) ・欠席者フォロー体制の構築	
②	目標	走行管理表の記入・提出100%	・2024年4月度分より走行管理表の記入開始 ・車両担当者の設定 (車番ごとに車両担当責任者を決定) ⇒出席リストに記載 【2025年7月度記入率】提出率：100% ・燃費記入：100%、月間燃費：100% ・目標燃費：31.3%、コメント：87.5%
	課題	・走行管理表の記入・提出率100% ・運用ルールの構築	
③	目標	安全教育の仕組みづくり	・全員が意欲的にミーティングに参加できる環境を構築する →ミーティングへの参加の呼びかけや目的の共有 ・乗務員ミーティング内でのコメントを管理者ミーティングにて共有 →優先順位付けやフィードバック方法などを確立していく
	課題	・ミーティング出席率 ・ボトムアップとフィードバック	

### 3.乗務員ミーティング

#### ■ 議題テーマ：「性格別事故傾向」

- ① 走行管理表の記入状況
- ② 燃費推移確認
- ③ 事故推移・事故共有
- ④ 前回の復習（事故後の対応）
- ⑤ 今回のポイント（性格別事故傾向）
- ⑥ 法定教育項目⑧運転者の運転適性に応じた安全運転

#### ■ 今回のポイント

- ・ 適性診断結果を活用し、自分の運転の癖や課題などを改めて確認をし安全へとつなげる
- ・ 性格別事故傾向については、当たっているか同課でなく自身の運転を見直すきっかけにし性格事故傾向を見て自身で改善するポイントを見つけ理解することが大切

#### 危険察知能力

事故を起こしにくい人(危険察知能力が高い)と、  
起こしやすい人(危険察知能力が低い)の違いは？

事故を起こしにくい人	事故を起こしやすい人
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 確認を怠らない人</li> <li>・ 自分のペースを守る人</li> <li>・ ルール、計画を守る人</li> <li>・ 簡単に立腹しない人</li> <li>・ 協調性がある人</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 軽はずみで行動を早まる人</li> <li>・ 大丈夫だろうと考える人</li> <li>・ 危険と感じつつ実行する人</li> <li>・ いらいらし、怒りやすい人</li> <li>・ 自分本位で協調性がない人</li> </ul>

「東北大学交通事故研究グループ」

#### 項目8 運転者の運転適性に応じた安全運転

● (4) 「認知・処理機能」の診断結果の活用

運転における状況の認知、それに対応する処理にかかる特性として、危険感受性、注意の配分、動作の正確さ、判断・動作のタイミングの度合いを測定します。

- 危険感受性** → 交通の状況を  とする積極的な姿勢や、慎重な運転はできていますか？
- 注意の配分** → 注意の配分は適切ですか？  はありませんか？(前後左右など)
- 動作の正確さ** → つげつぎに生じる争點に対してすばやく  ができていますか？反応にムラはないですか？
- 判断・動作のタイミング** → 「動作が先走って、」=「尚早反応」の傾向はありますか？

よくみよう  
注意の偏り  
正確な反応  
見込みがあまり

©ASUA Co., Ltd All rights reserved.

#### ■ 参加者コメント（抜粋）

- 【性格別事故傾向・法定教育項目について】
- ・ 頑固で気は長く我慢強いが神経質だと思う。だろう運転だけはしないように心がけて必ず確認をする。
  - ・ せっかちで慌てやすい性格なため、焦った時などは一呼吸（深呼吸）して落ち着いた運転を心がけたい。
  - ・ 自分は見込みがあまく良いだろうという運転で過去に事故が多かったと思う。今は、過去に接触した場所は特に注意をして運転をしている。
  - ・ 反応速度が遅くなっている分、その分車間を空けて補うように心がける。
  - ・ 注意力散漫で一方に注意力が偏りやすい傾向があるので、一方だけでなく左右をよく確認をする。
  - ・ 常に乗車している乗客の気持ちを考え安全運転できるように心がけたい。
  - ・ 待機場所などがわからない現場もあるため、点呼時などにある程度の待機場所などの情報ももらえると助かる。

#### ■ 所見

性格診断については合ってる、合っていないなど様々な意見がありましたが、運転を振り返る材料になったかと思えます。適性診断結果についても課題のある部分については覚えているドライバーの方が多かったです。自身の運転の癖や性格などを把握し、セルフコントロールを行い安全運転につなげて欲しい旨お伝えさせていただきました。

## 4.管理者ミーティング

- 開催日 : 2025年 8月19日(火)
- 開催時間 : 15時30分 ~ 16時10分
- 参加者 長谷川社長、藤巻部長、野村氏、岩本氏、片桐氏
- 欠席者
- 議題 テーマ「運転者の運転適性に応じた安全運転」
  - ① ミーティング出席 欠席者フォローについて
  - ② 走行管理表の状況
  - ③ 燃費推移
  - ④ 事故推移
  - ⑤ 次回ミーティング内容 実地予定

### ■ 議事録

No.	議題	内容
①	ミーティング出席 欠席者フォローについて	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ ミーティング出席：16人/16人（100%）</li> <li>※別紙、出席リストを参照ください</li> <li>・ 欠席者フォロー：無し</li> </ul>
②	走行管理表の状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 7月度走行管理表提出率：100%</li> <li>・ 燃費記入：87.5%、月間燃費：100%</li> <li>・ 目標燃費：31.3%、コメント：87.5%</li> <li>⇒目標燃費はMTG内で次月の目標をドライバーと設定する</li> </ul>
③	燃費推移	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 全体燃費：3.41km/ℓ</li> <li>※異常燃費無し</li> <li>・ 各車両の走行管理表記入状況を配布</li> </ul>
④	事故推移	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 活動1年目（2025.3～ミーティング現在）事故総数4件 車両事故4件、その他事故0件 ※昨年同月対比2件減少</li> <li>・ 7月度：車両事故無し、8月度：車両事故無し（ミーティング時点）</li> <li>・ 事故報告書記入時、本人の対策を具体的に記入してもらう</li> </ul>
⑤	次回ミーティング内容 実地予定	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 次回ミーティング内容：交通事故にかかわる運転者の生理的及び心理的要因及び対処方法</li> <li>・ 以上起床時における旅客への対応</li> <li>・ 10月度：車両を使用し実地予定</li> </ul>

### ■ 所見

今回は適性診断の結果を基に自信の性格や運転の癖など改めて確認を実施いたしました。ほとんどのドライバーが適性診断の結果とアドバイスを覚えていました。今回の性格診断などの解答も踏まえ、点呼時などドライバーさんへの声掛けや注意喚起を定期的にお願いたします。

